

**Администрация Павловского муниципального округа
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.02.2026

№ 190

**О внесении изменений в постановление
администрации Павловского муниципального округа Нижегородской
области от 23 мая 2014 г. № 85 «Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципальных образовательных организаций
Павловского муниципального округа Нижегородской области»**

На основании постановлений Правительства Нижегородской области от 15 июля 2025 г. № 484 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468» и от 29 декабря 2025 г. № 805 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468» администрация Павловского муниципального округа Нижегородской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Павловского муниципального округа Нижегородской области», утвержденное постановлением администрации Павловского муниципального района Нижегородской области от 23 мая 2014 г. № 85, следующие изменения и дополнения:

1.1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций Павловского муниципального округа»:

1.1.1. В абзаце первом пункта 2.3 слова «утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 года № 678» заменить словами «утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225».

1.1.2. В абзаце втором пункта 2.5 слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом

договоре»» заменить словами «приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ № 269)».

1.1.3. В пункте 2.8 слова «в приложении 4 «Доплаты за дополнительно возложенные на педагогических работников обязанности»» заменить словами «в приложении 4 «Доплаты за дополнительно возложенные на работников образовательных организаций обязанности»».

1.1.4. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных организациях Павловского муниципального округа.

2.10.1. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определены приказом № 269.

Для педагогических работников, замещающих должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.10.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

2.10.3. Продолжительность рабочего времени помощников воспитателей, младших воспитателей и других работников образовательных организаций для воспитанников с малыми и затихающими формами туберкулеза составляет 30 часов в неделю; помощников воспитателей, младших воспитателей образовательных организаций для воспитанников с недостатками умственного развития, поражением центральной нервной системы с нарушением психики; женщин, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельской местности; специалистов (дефектологи, психологи, логопеды и других) психолого-педагогических и медико-социальных образовательных организаций и комиссий - 36 часов работы в неделю.

2.10.4. Продолжительность рабочего времени других работников устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

2.10.5. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном пунктом 2.12 настоящего Положения.

2.10.6. Учет учебной работы учителей (преподавателей) устанавливается в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями), в том числе «динамического часа» для учащихся 1 класса.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение учебной работы регулируется расписанием учебных занятий.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.10.7. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры;

физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах.

2.10.8. Преподавательская (учебная) работа руководителей и других работников организаций без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

2.10.9. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей организаций устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной организации. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом № 269.

При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей

выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 11 приложения № 1 к приказу № 269, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов, в том числе классов малокомплектных образовательных организаций и образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах и реализующих основные общеобразовательные программы начального общего образования в составе двух классов (далее – классы (классы-комплекты)).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 11 приложения № 1 к приказу № 269, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же организации его руководителем, определяется учредителем организации, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, руководителем организации. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

2.10.9.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в том числе по адаптированным образовательным программам начального общего образования, основного общего образования;

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта, включая программы спортивной подготовки;

логопедам (наименование должности «логопед» предусмотрено для организаций сферы здравоохранения и социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности);

учителям иностранного языка в дошкольных образовательных организациях.

2.10.9.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в пункте 2.10.9.1. настоящего Положения, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

2.10.10. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников управления образования Павловского муниципального округа Нижегородской области, и информационно-диагностического кабинета) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

При возложении на учителей организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для которых указанные организации являются основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считается.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

Порядок, установленный абзацами первым - третьим настоящего пункта, применяется при установлении продолжительности рабочего времени (установлении размера преподавательской, педагогической работы) работникам организаций дополнительного образования.».

1.1.5. В абзаце первом подпункта 2.11.4 пункта 2.11 слова «приказом министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 № 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений"» заменить словами «приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения"».

1.2. В разделе 3 "Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера":

1.2.1. Абзац второй пункта 3.1. исключить.

1.2.2. В абзаце первом пункта 3.6. слова «установленного Постановлением администрации Павловского муниципального района от 20 апреля 2017 г. № 159» заменить словами «установленного Постановлением администрации Павловского муниципального округа от 1 марта 2021 года № 201».

В абзаце пятом пункта 3.6. слова «утвержденным постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922» заменить словами «утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540».

1.2.3. Пункт 3.11. изложить в следующей редакции:

«3.11. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания, названия которых начинаются со слов "Народный", "Заслуженный" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, вне зависимости от сферы деятельности, в которой присвоено почетное звание, почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования", спортивные звания "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", звания "Заслуженный деятель науки Нижегородской области", "Заслуженный работник образования Нижегородской области", а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для руководителя и заместителей руководителя не зависит от соответствия почетного звания, звания, ведомственной награды профилю организации.».

1.3 В пункте 1 приложения 1 к Положению:

1.3.1. Подпункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад ¹ , руб	Минимальный оклад ² , руб.	Минимальный оклад ³ , руб.
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0	14 559	15 104	16 956
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	16 160	16 780	18 843
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	1,17	16 967	17 621	19 786
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь)	1,22	17 774	18 461	20 727

Примечание:

¹ Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций (за исключением муниципальных организаций дополнительного образования и дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях и общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов "начальная школа - детский сад").

² Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников организаций дополнительного образования.

³ Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях и общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов "начальная школа - детский сад".

Должности педагогических работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности педагогических работников, не включенные в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников Минимальный оклад: 14 559 руб.		
4 квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	1,22	17 774

».

1.3.2. Подпункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.4 настоящего приложения), должностей руководителей структурных подразделений (пункт 1.5 настоящего приложения), предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и учёную степень:

бакалавр 1,1;

специалист 1,1;

магистр 1,1;

кандидата наук 1,2;

доктор наук 1,3;

за квалификационную категорию:

высшая квалификационная категория 1,3;

первая квалификационная категория 1,2.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее, в случаях:

длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода,

по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной

деятельностью,

из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории,

при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации,

работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.».

1.3.3. Абзац первый подпункта 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. Педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания, названия которых начинаются со слов "Народный", "Заслуженный" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, вне зависимости от сферы деятельности, в которой присвоено почетное звание, почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования", спортивные звания "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", звания "Заслуженный деятель науки Нижегородской области", "Заслуженный работник образования Нижегородской области", а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Применение персональной повышающей надбавки не зависит от соответствия педагогической деятельности при преподавании дисциплин.».

1.4. Абзац второй пункта 4.2. приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции: «Показатели эффективности деятельности руководящих (кроме руководителей), педагогических и других категорий работников разрабатываются образовательной организацией самостоятельно.»

1.5. В таблице приложения 4 к Положению:

1.5.1. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«

6. За руководство методическими и предметными комиссиями, объединениями (ММО, ШМО, экспериментальная площадка, творческие объединения):	
учителям и другим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-методист"	до 15
учителям и другим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист"	25

».

1.5.2. Дополнить пунктом 23 следующего содержания:

«

23. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:	
не имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	до 15
имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	25

».

2. Управлению образования администрации Павловского муниципального округа, выполняющему функции и полномочия учредителя муниципальных образовательных учреждений (Г.А. Тюрина):

2.1. Довести до сведения руководителей муниципальных образовательных учреждений настоящее постановление для принятия его к руководству и исполнению.

2.2. Обеспечить в установленном порядке опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Лисина Д.Н.